

## INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W MILLENNIUM BANKU HIPOTECZNYM S.A.

(dla kandydatów do zatrudnienia na umowę o pracę oraz umowę cywilnoprawną, w tym umowę zlecenia, umowę o dzieło lub kandydatów na praktykantów)



Ten dokument (dalej: „Zasady”) ma na celu przedstawienie informacji, wyjaśniających przyjęte w Millennium Banku Hipotecznym S.A. (dalej: „Bank”) zasady przetwarzania Twoich danych osobowych. Z poniższego tekstu dowiesz się m.in. dla jakich celów i jak długo Bank przetwarza lub będzie przetwarzał Twoje dane osobowe. Dowiesz się, jakie kategorie podmiotów mogą mieć dostęp do Twoich danych osobowych, a także z jakich praw możesz skorzystać w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych. Zakres przekazywanych informacji odpowiada wymogom wynikającym z unijnych przepisów o ochronie danych osobowych tj. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, zwanego także ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych (dalej: „Rozporządzenie”). Przekazanie niniejszego dokumentu następuje w celu realizacji obowiązku Banku, który jest administratorem przekazanych mu Twoich danych i jako administrator, na podstawie Rozporządzenia, jest zobowiązany do wykonania obowiązku informacyjnego wobec Ciebie. Szczegółowe i aktualne informacje o zasadach przetwarzania danych osobowych znajdziesz na <https://www.millenniumbh.pl/ochrona-danych>.

### Administrator, Inspektor Ochrony Danych

- Administratorem Twoich danych osobowych jest Millennium Bank Hipoteczny S.A. z siedzibą w Warszawie:
  - adres: ul. Stanisława Żaryna 2A, 02-593 Warszawa, kontakt za pośrednictwem Banku Millennium:
  - telefon: (+48) 801 331 331 lub (+48) 22 598 40 40 - dla osób dzwoniących z telefonów komórkowych oraz z zagranicy,
  - e-mail: kontakt@bankmillennium.pl.
- Bank - jako administrator danych - dołoży wszelkich starań, aby w jak najpełniejszym stopniu zrealizować wymogi Rozporządzenia i w ten sposób chronić Twoje dane osobowe.
- Nadzór nad prawidłowym przetwarzaniem danych osobowych w Banku sprawuje Inspektor Ochrony Danych (dalej: „Inspektor”):
  - adres: Inspektor Ochrony Danych, Millennium Bank Hipoteczny S.A., ul. Stanisława Żaryna 2A, 02-593 Warszawa,
  - e-mail: iod@bankmillennium.pl.Możesz kontaktować się z Inspektorem we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem Twoich danych osobowych, także w razie wątpliwości co do Twoich praw.

### W jakim celu i jak długo będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe?

- Bank gwarantuje, że będzie przetwarzać Twoje dane osobowe wyłącznie w konkretnych, wyraźnych i prawnie uzasadnionych celach i nie przetwarza ich dalej w sposób niezgodny z tymi celami. Cel przetwarzania danych to powód, dla którego przetwarzamy Twoje dane osobowe. Jeżeli Bank będzie chciał przetwarzać Twoje dane osobowe dla innych celów - niewskazanych poniżej - zostaniesz wtedy odrębnie poinformowany o tym nowym celu. Poniższa tabela przedstawia cele przetwarzania danych. Każdy z poniższych celów został dokładnie oceniony przez Bank pod kątem zgodności z przepisami Rozporządzenia oraz przepisami regulującymi działalność Banku. Przedstawiona poniżej tabela za każdym razem wskazuje cel przetwarzania danych i jego właściwą podstawę prawną. Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez czas odpowiedni do realizacji wskazanych celów.

Cel	Wyjaśnienie	Podstawa prawna	Długość okresu przetwarzania danych
W zależności od przewidywanej formy zatrudnienia, Twoje dane są przetwarzane w następujących celach:			
Wypełnianie obowiązków wynikających z przepisów prawa pracy w związku z przeprowadzeniem procesu rekrutacji	Chodzi tu o wszelkie czynności mające na celu weryfikację Twojej kandydatury względem określonej oferty zatrudnienia. W związku z czynnościami, o których mowa powyżej przetwarzane są podane przez Ciebie dane osobowe, których pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie na podstawie przepisów prawa pracy.	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. c) w związku z poszczególnymi przepisami prawa nakładającymi obowiązki na Bank, m.in. wskazanymi w Wyjaśnieniach.	- do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ofercie zatrudnienia, na którą została złożona aplikacja/CV.
Podjęcie działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy	Chodzi tu o wszelkie czynności mające na celu przygotowanie do zawarcia umowy.	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. b)	- do zakończenia wszystkich czynności poprzedzających zawarcie umowy z Bankiem, tj. przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji.
Realizacja działań prowadzonych w procesie rekrutacji na podstawie udzielonych zgód	Chodzi tu o wszelkie czynności mające na celu weryfikację Twojej kandydatury pod względem określonej oferty zatrudnienia. W tym przypadku na podstawie zgody przetwarzane są: 1) dane osobowe podane przez Ciebie w złożonej aplikacji/CV, wykraczające poza katalog danych osobowych wskazany w przepisach prawa pracy regulujących zakres danych osobowych, których pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie (w przypadku zmierzania do zawarcia umowy o pracę), 2) dane osobowe podane przez Ciebie w złożonej aplikacji/CV, wykraczające poza dane wymagane w celu zawarcia umowy (w przypadku zmierzania do zawarcia umowy zlecenia, umowy o dzieło lub innej	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. a)	- do czasu zakończenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ofercie zatrudnienia, na którą została złożona aplikacja/CV lub wycofania wyrażonej zgody. - przez okres 12 miesięcy od daty złożenia aplikacji lub do momentu wycofania wyrażonej zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych.

	umowy cywilnoprawnej), 3) dane osobowe podane przez Ciebie w złożonej aplikacji/CV, na potrzeby prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych.		
Pozostałe cele realizowane w ramach tzw. prawnie uzasadnionego interesu administratora danych	<p>Celami realizowanymi w ramach tzw. prawnie uzasadnionego interesu administratora są:</p> <p>1) wewnętrzne cele administracyjne, analityczne, statystyczne i raportowania wewnętrznego Banku oraz w ramach Grupy Kapitałowej Banku Millennium S.A.,</p> <p>2) realizacja komunikacji za pośrednictwem stron internetowych Banku.</p> <p>Oceniając czy wskazane cele są uzasadnione Bank bierze pod uwagę, czy Twoje interesy, prawa lub wolności nie mają nadrzędnego charakteru nad prawnie uzasadnionymi interesami Banku.</p>	Rozporządzenie, art. 6 ust. 1 lit. f)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- do czasu wypełnienia prawnie uzasadnionego interesu Banku, stanowiącego podstawę tego przetwarzania lub wniesienia skutecznego sprzeciwu wobec takiego przetwarzania.</li> <li>- w przypadku, gdy w ww. okresie będzie toczył się spór lub będzie trwało postępowanie, w szczególności sądowe, dane osobowe będą przetwarzane przez okres ustalony zgodnie z obowiązującymi przepisami Kodeksu cywilnego regulującymi okresy przedawnienia, który będzie liczony od dnia zakończenia sporu lub prawomocnego zakończenia postępowania.</li> </ul>

### Skąd pozyskujemy Twoje dane osobowe?

5. Bank przetwarza Twoje dane osobowe pozyskane bezpośrednio od Ciebie (np. dane podane na formularzach) lub pozyskane z innych źródeł, np. agencji rekrutacyjnych, portali ogłoszeniowych.

### Jakie kategorie Twoich danych osobowych przetwarzamy?

6. Bank może przetwarzać w szczególności następujące kategorie danych osobowych pozyskanych od Ciebie lub osób trzecich:
- a) dane identyfikacyjne (np. imię i nazwisko),
  - b) dane kontaktowe (np. numer telefonu, adres e-mail, adres korespondencyjny),
  - c) informacje dotyczące wykształcenia, szkoleń i posiadanych kwalifikacji,
  - d) informacje dotyczące historii zatrudnienia (np. nazwy poprzednich zakładów pracy, zajmowane stanowiska, zakres zadań),
  - e) dane dodatkowe (np. hobby, zainteresowania),
  - f) wizerunek twarzy utrwalony na zdjęciu,
  - g) informacje pochodzące z Krajowego Rejestru Karnego.

### Komu Twoje dane mogą być ujawniane?

7. Dostęp do Twoich danych osobowych - wewnątrz struktury organizacyjnej Banku - będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Bank pracownicy i tylko w niezbędnym zakresie. W pewnych sytuacjach Twoje dane osobowe mogą być ujawniane przez Bank odbiorcom poza strukturą Banku. Zawsze w takiej sytuacji Bank dokładnie bada podstawę prawną ujawnienia danych osobowych. Należy zwrócić uwagę, że odbiorcą danych w rozumieniu Rozporządzenia jest zarówno podmiot, który przetwarza dane osobowe w imieniu Banku, jak i podmiot, któremu dane są udostępniane dla jego własnych celów (np. organy administracji publicznej).
8. Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być:
- a) organy publiczne lub podmioty uprawnione do żądania dostępu lub otrzymania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, np. Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, Państwowa Inspekcja Pracy,
  - b) podmioty, którym Bank powierzył przetwarzanie danych osobowych na podstawie zawartych umów, np. dostawcy przesyłek kurierskich, agencje rekrutacyjne, dostawcy IT i innych usług przetwarzających dane w imieniu Banku, podmioty świadczące usługi doradczo-kontrolne np. firmy audytorskie, kancelarie prawne,
  - c) podmioty działające w ramach Grupy Kapitałowej Banku Millennium S.A. odpowiedzialne za realizację obowiązków kontraktowych oraz wynikających z przepisów prawa.

### Realizacja praw

9. Szczegółowa Informacja o Twoich prawach:
- a) przysługuje Ci prawo dostępu do Twoich danych osobowych, w tym uzyskania kopii danych,
  - b) jeśli uznasz, że Twoje dane osobowe przetwarzane przez Bank są niezgodne z rzeczywistością, masz prawo ich sprostowania lub uzupełnienia,
  - c) masz prawo żądania usunięcia Twoich danych osobowych w przypadkach przewidzianych prawem,
  - d) masz prawo wniesienia żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych,
  - e) masz prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych w przypadku przetwarzania ich w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Banku,
  - f) masz również prawo do otrzymania od Banku Twoich danych osobowych w ustrukturyzowanym formacie oraz przenoszenia danych osobowych do innego administratora; w przypadku przeniesienia danych, z uwagi na inne przepisy prawa np. bankowego, może być wymagane uzyskanie zgody Twojej lub innej osoby lub spełnienie innych warunków wymaganych tymi przepisami.
  - g) masz prawo, aby nie podlegać decyzji opierającej się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, które wywołuje wobec Ciebie skutki prawne lub w inny sposób istotnie na Ciebie wpływa, chyba, że decyzja ta jest niezbędna do realizacji umowy, jest dozwolona prawem lub wyraziłeś wcześniej na to wyraźną zgodę,
  - h) w przypadkach, w których przetwarzanie danych odbywa się na podstawie udzielonej zgody, przysługuje Ci prawo do cofnięcia udzielonych zgód na poszczególne cele przetwarzania, w dowolnym momencie; zgodę można wycofać w dowolnym czasie poprzez wystanie informacji zawierającej imię, nazwisko i adres e-mail drogą mailową na adres

wycofaniezgody@bankmillennium.pl; wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, realizowanego do czasu wycofania zgody.

10. Podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym, w szczególności w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy tj. danych których pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
11. W przypadkach uznania, iż przetwarzanie przez Bank Twoich danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia, przysługuje Ci prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

**Decyzje podejmowane w sposób zautomatyzowany**

12. Bank nie przetwarza Twoich danych osobowych w sposób zautomatyzowany, mogący skutkować zautomatyzowanym podejmowaniem decyzji, w tym decyzji opartych na profilowaniu. Jeśli będziesz podlegać decyzji opartej na zautomatyzowanym przetwarzaniu, zostaniesz o tym odrębnie poinformowany - wraz z informacją o zasadach podejmowania takiej decyzji oraz o jej znaczeniu i przewidywanych konsekwencjach.